ATA N.º 6

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA O RECRUTAMENTO DE UM ASSISTENTE OPERACIONAL EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

Aos 13 dias do mês de dezembro de 2024, pelas 16h30, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Roger Leonel Vieira de Sousa, Técnico Superior da Vice-Presidência do Governo Regional dos Açores, na qualidade de Presidente, Jorge Alberto Almeida, Técnico Superior do Município de Velas, e Paulo César Matos da Silveira, Assistente Técnico da Freguesia dos Rosais, na qualidade de vogais, com a seguinte ordem de trabalhos:

1 – Aprovar o guião da entrevista de avaliação de competências;

2 – Definir a data, hora e local da realização da entrevista de avaliação de competências.

Relativamente ao primeiro ponto da ordem de trabalhos, o júri deliberou por unanimidade aprovar o guião da entrevista de avaliação de competências, constantes do Anexo I da presente ata.

No que respeita ao ponto dois da ordem de trabalhos, o júri deliberou por unanimidade agendar a entrevista de avaliação de competências para o dia 20 de dezembro, pelas 09h30 na Sede da Junta de Freguesia dos Rosais.

O júri deliberou, ainda, proceder à convocatória do candidato via correio eletrónico.

O Presidente do júri

Roger Sousa

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo

ANEXO I

CRTI1 - Orientação para Resultados

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 4 valores.

CRIT2 - Trabalho de Equipa e Cooperação

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de trabalhar em equipa e de cooperação.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de trabalhar em equipa e de cooperação — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 4 valores.

CRIT8 - Adaptação e Melhoria Contínua

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 4 valores.

CRIT11 - Iniciativa e Autonomia

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de iniciativa no sentido de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 4 valores.

CRIT12 - Responsabilidade e Compromisso com o Serviço

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 4 valores.

A classificação final da Entrevista de Avaliação de Competências resulta da seguinte fórmula:

EAC= (CRIT1 + CRIT2 + CRIT8 + CRIT11 + CRIT12) / 5